

Директор МБОУ «Азамат-Юртовская СШ»



УТВЕРЖДАЮ:
/Ахмадов Т.Р.

План мероприятий (дорожная карта) по реализации

целевой модели наставничества

в МБОУ «Азамат-Юртовская СШ»

на 2022-2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;</p> <p>2. Информировать педагогов, обучающихся и родительское сообщество о подготовке программы, собрать предварительные запросы обучающихся, педагогов, молодых специалистов; -определить заинтересованные в наставничестве аудитории внутри и во вне ОУ – выпускники, работодатели и др.</p>	Сентябрь-октябрь 2022года	Куратор Дуроева М.Х., методсовет
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<p>1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества;</p> <p>-определить цель, задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты;</p> <p>-обеспечить нормативно-правовое оформление программы наставничества;</p> <p>-создать организационные условия для осуществления программы наставничества (назначить куратора, сформировать команду);</p> <p>-привлечь ресурсы и экспертов для оказания поддержки;</p> <p>-создать страницу на сайте ОО;</p> <p>-определить сроки, показатели, способы анализа;</p> <p>-разработать модель сетевого взаимодействия партнеров в осуществлении наставнической деятельности;</p>	Сентябрь-октябрь 2022года	Директор школы Ахматов Т.Р., методсовет

			<ol style="list-style-type: none"> 2. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества. 3. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества. 		
2	Формирование базы наставников	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предвзятых запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве. 2. Выбор форм и программ наставничества 3. Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Ученик - учитель», «Учитель - учитель». 	Октябрь-ноябрь 2022	Куратор Дуруева М.Х.
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 	Сентябрь 2021 г	Куратор Дуруева М.Х.
3	Отбор и обучение наставников	<p>Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы. 1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 2. Творческая деятельность. 	Сентябрь 2021 г	Куратор Дуруева М.Х.
				Сентябрь 2021 г В теч. года	Куратор Дуруева М.Х.

		Закрепление наставнических пар, групп	1. Издание приказа «об утверждении наставнических пар, групп». 2. Составление планов развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения.	Ноябрь – Декабрь 2022	Директор Ахмадов Т.Р. Куратор Дуруева М.Х.
4	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течение учебного года	Наставники
5	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий дорожной карты на всех участников.	Май 2022 г	Куратор Дуруева М.Х.
	Мотивация и поощрения наставников		1. Благодарственные письма наставникам. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	Март – апрель 2023 года г	Директор Ахмадов Т.Р.
			1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы.	Май 2022 г	Зам. директора по ИКТ Ахмадов М.У.