

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита  
в МБОУ «Азамат-Юртовская СШ» на 2022-2023 учебный год**



Утверждаю,  
Директор МБОУ «Азамат-Юртовская»  
Г.Р. Ахмадов

1	Разработка плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе.	Администрация	До 1 ноября 2022	Анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
2	Размещение объявлений о наличии вакансий в ОО на сайте школы	Администрация	Периодически до момента закрытия вакансий	Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита
3	Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства Гудермесского муниципального района	Администрация	Периодически до момента закрытия вакансий	Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита
4	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	При наличии желающих	Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита

5	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приёму в педагогическом вузе	Администрация	Ежегодно	Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита
6	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися педагогических ВУЗах (в том числе ЧТПУ, ГПК)	Администрация	Постоянно	Анализ, наблюдение	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустройства
7	Организация работы, направленной на продолжение обучения заочных отделений педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним педагогическим образованием.	Администрация	По мере необходимости	Анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО

8	Посещение выпускниками 9, 11 классов дней «открытых дверей» в педагогических ВУЗах и СУЗах республики	Администрация	По плану учебных заведений	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
9	Выявление обучающихся склонных к педагогической деятельности	Администрация	До 1 октября ежегодно	Наблюдение, беседы, анкетирование	Школьная база данных обучающихся склонных к педагогической деятельности

10	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
11	Участие в ярмарках вакансий	Администрация	По мере проведения мероприятий	наблюдение, беседы, анкетирование	Использование возможности привлечения к трудоустройству молодых специалистов
12	Обеспечение участия учителей школы в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей республики	Администрация	При наличии кандидатов	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
13	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 1 ноября 2022	анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Разработанное и утверждённое школьное положение об организации наставничества.